

	Opleiding	Postgraduaat Humanresourcesmanagement
	Academiejaar	2019-2020
	Opleidingsonderdeel	HRM Basics
	Studiepunten	3
	Taal	Nederlands
	Verplicht/facultatief	Verplicht

1 Verwachte aanvangscompetenties

a. De algemene toelatingsvoorwaarden zijn beschreven in de onderwijs- en examenregeling.

/

b. De docent wenst ook de aandacht te vestigen op het belang van de volgende aanvangscompetenties; brede interesse in sociaal-economisch nieuws.

/

2 Doelstellingen

a. Plaats van het (opleidingsonder)deel in de opleiding:

Zie [programmastructuur](#)

b. Competenties uit het competentieprofiel en geëvalueerde competentieniveau:

/

c. Kerndoelen van het (opleidingsonder)deel:

- de studenten goed voorbereiden en motiveren voor de rest van het programma en dit zowel op inhoudelijk vlak als op gebied van presentatievaardigheden
- WETEN: basiskennis verwerven HRM, toegevoegde waarde HRM, business basics, de evolutie die HRM als "vak" doorgemaakt heeft, de ruimere maatschappelijke verbanden en evoluties
- WETEN HOE EN WAAROM: kennis opzoeken, actualiseren; verworven kennis aanwenden in eenvoudige, cognitieve opdrachten, enkele essentiële sleutels inzake selfmanagement tijdens de opleiding in het werkveld

3 Leerinhouden

- referentiekader HRM, HR business basics
- handboek Human Resource Management in essentie
- evolutie van HRM over de laatste decennia en toekomst HR

4 Leertrajecten en onderwijsmethoden

- Hoorcollege
- Werkcollege
- Interactie
- Oefensessies
- Cases
- Brainstorming
- Rollenspel

5 Studie- en verwerktijd

Studiepunten¹	3
Contacturen	27
Studeertijd en examen	50

6 Evaluatiemodaliteiten

a. Eerste zitting

- Het schriftelijk examen bestaat uit zowel multiple choice vragen als open vragen. Bij het multiple choice gedeelte wordt er niet gewerkt met een correctie tegen gokken.

b. Tweede zitting: idem

7 Studiemateriaal

a. Verplicht studiemateriaal

handboek Human Resource Management in essentie Caers Ralf, vijfde editie, Intersentia, Antwerpen – Cambridge, 2017
Cursussen Kurt Vandewalle / Jan Camelbeek

b. Aanbevolen studiemateriaal

als referentiemateriaal: losse artikelen en blogs
website www.hrminessentie.be

8 Flexibiliteit

n.v.t.

¹ Definitie 'Studiepunt': Een studiepunt wordt gebruikt om de studieomvang van elke opleiding of elk opleidingsonderdeel uit te drukken. Het is een internationaal aanvaarde eenheid die overeenstemt met tussen 25 en 30 uren voorgeschreven onderwijs-, leer- en evaluatieactiviteiten.